

GZ A 0137/1-2021

An der **Abteilung Family, Gender, Disability & Diversity** gelangt die Stelle **e. Referent\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 505,90 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 17. Jänner 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 10
- Arbeitszeit: Gleitzeit
- Aufgabenbereiche: Betreuung gendup Bibliothek (Bestellung von Büchern, Zeitschriften und digitalen Medien), Kontaktpflege zu Studierenden (Infoveranstaltungen, Tag der offenen Tür, Beratung Studienschwerpunkt), Mitarbeit in der Betreuung der gendup Homepage, fallweise Unterstützung in der Administration der Gender Lehre, der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen sowie der Durchführung von FGDD Projekten, fallweise Unterstützung der Gender Professur in Forschung und Lehre
- Anstellungsvoraussetzungen: Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, Kenntnis universitärer Strukturen, Erfahrung im Umgang mit Studierenden und Lehrenden, Englisch und Deutsch in Wort und Schrift, Routine im Umgang mit Office-Anwendungen
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Gender- und Diversitätssensibilität sowie Interesse für Gleichstellungsagenden, Kenntnisse in Verwaltungs- und Veranstaltungsorganisation, Kenntnisse im Umgang mit CMS
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zum vernetzten, aufgabenorientierten sowie lösungsorientierten Denken Team- und Kooperationsfähigkeit, freundliches offenes Auftreten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel.Nr. +43/662-8044/2520 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 10. November 2021**

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter [disability@plus.ac.at](mailto:disability@plus.ac.at).

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an [bewerbung@plus.ac.at](mailto:bewerbung@plus.ac.at)