

GZ A 0076/1-2022

Am **Fachbereich Geoinformatik** gelangt die Stelle e. **Innovations- und Technologietransfermanager*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juni 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: organisatorische Betreuung des iDEAS:lab (<https://ideaslab.plus.ac.at>) mit Schwerpunkt auf Ausbau der Forschungs- und Transferrollen des iDEAS:lab und Unterstützung der Funktionen als School-lab, Open Lab) sowie damit verbundene Kommunikations- und Managementaufgaben; Kommunikations- und Schnittstelle zu Schulen und allgemeiner Öffentlichkeit sowie Wirtschaft inkl. Konzeptionierung und Abhaltung von Workshops für Wissenschaftskommunikation und -transfer (z.B. Design Thinking Methode,.....); Koordination und Unterstützung einschlägiger Forschungsprojekte und Bildungsinitiativen am Fachbereich; Entwicklung und Umsetzung von Konzepten und Strategien für Industriekooperationen (z.B. Wiss2025) inkl. Erstellung von Anträgen und Berichten; Mitwirkung in Lehre, Betreuung und Weiterentwicklung der technischen Infrastruktur und didaktischer Medien im iDEAS:lab
- Anstellungsvoraussetzungen: umfassende Orientierung im Bereich Geoinformatik; abgeschlossenes Studium, bevorzugt in den Fächern Betriebswirtschaft und Management, Wirtschaftspsychologie oder GW-Lehramt; mehrjährige Erfahrung in Projektmanagement; Lehrerfahrung in unterschiedlichen Settings
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung und Kenntnisse in der Konzeptionierung und Abhaltung von Workshops und Veranstaltungen für Wissenschaftskommunikation und -transfer (Methoden: Design Thinking, Lean Startup,...); Erfahrungen mit modernen Lehrformaten wie hybrid bzw. blended learning
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisations- und Koordinationsfähigkeit sowie Belastbarkeit (in Spitzenzeiten), freundliches Auftreten, Flexibilität, Loyalität, Genauigkeit, Verlässlichkeit, hohe soziale Kompetenz

Telefonische Auskünfte werden gerne unter der Tel. Nr. +43/662/8044-7525 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 4. Mai 2022

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at